

REFERENCJE

LOGSTOR to globalna firma koncentrująca się na zapewnieniu swoim klientom wyższej efektywności energetycznej. Wynalezienie technologii stojącej za rurociągami preizolowanymi sprawiło, że firma LOGSTOR stała się wiodącym globalnym dostawcą i producentem rurociągów dla przemysłu energetycznego.

Koncentrujemy się na zrównoważonym rozwoju. Bycie liderem na rynku wymaga od nas zaoferowania tego, co najlepsze, dlatego naszym priorytetem jest stawianie sobie coraz wyższych wymagań. Siedziba firmy LOGSTOR znajduje się w Løgstør w Danii, a firma zatrudnia około 1200 osób w 12 różnych krajach. Produkcja odbywa się w ośmiu fabrykach grupy zlokalizowanych w Danii, Finlandii, Polsce, Rumunii i Szwecji.

Współpracę z firmą Kotrak S.A. rozpoczęliśmy w 2016 roku. Kotrak zrealizował dla nas następujące zadania: analiza przedwdrożeniowa, instalacja i konfiguracja systemu Comarch ERP Optima (Płace i Kadry, Kasa/Bank, Księga Handlowa, Business Intelligence), migracja danych do programu Comarch ERP Optima, stworzenie dedykowanej aplikacji w języku polskim i angielskim: e-portal pracowniczy, integracja systemu ERP i e-portalu pracowniczego z posiadanym przez nas systemem RCP, szkolenia i personalna asysta techniczna.

Stworzona aplikacja dedykowana to portal webowy, z którego korzystają nasi pracownicy i ich przełożeni. Pracownicy otrzymali możliwość podglądu swoich danych oraz prawo do składania wniosków urlopowych i L4. Kierownicy mają analogiczne uprawnienia pracownicze, a dodatkowo edytują w pewnym zakresie dane swoich pracowników, planują im czas pracy i go rozliczają. Mamy możliwość edytowania serii potrzebnych do planowania pracy, posiadamy także mechanizm mailowego powiadamiania przełożonego o złożonym przez jego pracownika wniosku urlopowym. Dodatkowo programiści Kotrak stworzyli rozwiązanie szyte na miarę, które pozwala nam skrócić czas wprowadzania nowego pracownika do naszego systemu IT.

Posiadany przez nas system RCP (Rejestr Czasu Pracy) rejestruje wejścia i wyjścia pracowników. Kotrak S.A. umożliwił synchronizację danych z systemu RCP do e-portalu pracowniczego. Pozwala to na bieżące przeglądanie obecności pracowników, a funkcja edycji tych danych przez przełożonego (gdy pracownik zapomniał karty lub z jakiegoś innego względu brak jest odbicia w systemie) nie powoduje utrudnień w rejestracji czasu pracy.

Ponadto portal integruje się z systemem ERP. To w Optimie, w oparciu o informacje o przepracowanych godzinach, udzielonych wolnych dniach itd., są generowane listy płac. Zanim jednak wszystkie dane trafią do systemu ERP, za pomocą kilkunastu reguł sprawdzana jest poprawność wprowadzonych danych w portalu. Reguły sprawdzają na przykład, czy każdy zaplanowany dzień został wypełniony obecnością, urlopem oraz czy to, co zostało zaplanowane, prawidłowo zostało rozliczone. Ewentualne błędy są wylistowane z dużą dokładnością oraz wskazaniem, co dokładnie trzeba poprawić. Skrupulatność wykazywania błędów na etapie sprawdzania reguł rozliczania jest na tyle efektywna, że pozwala nam zaoszczędzić sporo czasu.

Współpraca z firmą Kotrak S.A. przebiega wzorowo, co najlepiej oddaje fakt, iż wciąż planujemy kolejne wspólne działania. Jesteśmy bardzo zadowoleni z kompleksowej, profesjonalnej obsługi oraz optymalizowania naszych procesów biznesowych